



V L A A M S E  
INGENIEURSKAMER

## Vier Captains of Industrie over de toekomst van de 'Nieuwe Ingenieur'

### **1** *Wat verwacht de industrie van de 'nieuwe ingenieur'?*

Het opleidingsprofiel van de Industrieel Ingenieur is momenteel zeer goed. Dat moet naar de mening van het panel zo blijven na de Bachelor-Master-hervorming. De opleiding zou ook de sociale aspecten, de "ingenieursattitude" in het bedrijfsleven, moeten aanscherpen.

De oplossing hiervoor ligt in het uitwerken van verplichte bedrijfsstages doorheen het ganse curriculum. De industrie vraagt een "sociale" stage met aandacht voor de VONK-aspecten - Veiligheid, Orde & Netheid, Kwaliteit - en de sociale omgang met werknemers op de vloer. Na deze Bachelorstage vragen de panelleden een gedegen aanvullende technologisch gerichte bedrijfsstage in voorbereiding van de Masterproef. Het succes van bedrijfsstages hangt zeer sterk af van de voorbereiding door het ontvangende bedrijf. Door stages betalend te maken - lees stagevergoeding - krijgen ze vanzelf de nodige aandacht in het bedrijfsleven. Hoe deze bijkomende praktijkstages georganiseerd kunnen worden binnen de huidige 4-jarige masteropleiding, zonder alle schoolvakanties op te offeren, laat het panel in het midden.

De industrie schreeuwt om goed opgeleide ingenieurs. De huidige ingenieursprofielen moeten daarom behouden blijven. De meer conceptueel gevormde burgerlijk ingenieur en de meer toepassingsgerichte industrieel ingenieur vullen elkaar goed aan in de industrie. Ingenieurs zijn de drijvers van innovatie. Alleen door inventief om te gaan met onze producten, processen en diensten kunnen onze bedrijven nog het verschil maken in de mondiale concurrentie.

Ingenieurs mogen daarom best wat meer communicatief worden, zeker de kennis van het Frans gaat achteruit. Soms zijn ze te veel ingenieur en te weinig "Ingenieus".

### **2** *Zal het zo'n vaart lopen dat human resources afdelingen van bedrijven internationale vacatures gaan uitschrijven?*

Er zijn ingenieurs tekort. Natuurlijk zullen internationale vacatures uitgeschreven worden. Onze ingenieurs staan in mondiale concurrentie met hun collega's uit China en India, maar straks ook uit de andere nieuwe EU-landen. Bij ons in de bouwsector zijn de eerste Poolse "knelpuntberoep-ingenieurs" al aan de slag. Dit houdt een groot gevaar in voor het behoud van onze technologische knowhow in die sector!



Ing Karel De Wever MSc  
Vlaamse IngenieursKamer

*VIK richtte onlangs een panelgesprek in met 4 Captains of Industry. Op de agenda stond de centrale vraag 'Wat verwacht de industrie van de Nieuwe Ingenieur' na de Bachelor/Master-hervorming? We brengen u in 5 punten verslag van de voornaamste overwegingen.*

### **3** *Hoe wordt de waarde van de huidige ingenieur(stypes) in Europese context ingeschat?*

Onze Vlaamse hogescholen en universiteiten leveren ingenieurs op topniveau af en worden internationaal zeer gewaardeerd. Onze Vlaamse ingenieurs zijn immers de productiefste van de wereld. De mobiliteitsbereidheid is hier soms het knelpunt. Voor een internationaal bouwproject zal een ingenieur-bouwexpert willens nillens moeten reizen.

### **4** *Heeft de industrie er zicht op hoe de nieuwe masters in toegepaste ingenieurswetenschappen (Ing.) en de masters in de ingenieurswetenschappen (ir.) zich in de Europese context kunnen verdedigen?*

In de Vlaamse industrie is het profiel van de Industrieel Ingenieur en de burgerlijk ingenieur genoegzaam bekend en gewaardeerd. Uiteindelijk gaat het over inzetbaarheid en de competenties van de persoon zelf. In de internationale context is de titulatuur en de daarbijhorende erkenning wel van primordiaal belang. Het erkende diploma blijft een

belangrijk entree ticket en in vele landen een voorwaarde om het ingenieursberoep te mogen uitoefenen.

### **5** *Wat is er vandaag op de markt aan 'verplichte opleidingen' voor een ingenieur met enkele jaren ervaring? Hoe de permanente opleidingen efficiënter organiseren?*

De hogescholen en de universiteiten zorgen voor de brede basisvorming. De technologische vorming wordt vooral door de industrie zelf ingevuld. De basisopleiding stelt onze ingenieurs in staat om zelf snel nieuwe technologieën te assimileren. De permanente vorming richt zich ook op de management aspecten van de ingenieur. Economie en financieel management ontbreekt grotendeels in het basiscurriculum en is belangrijk voor ingenieurs die doorgroeien in managementfuncties.

Goede ingenieurs maken toch het verschil in de bedrijven. Technologische infrastructuur kan men aankopen, ze doen werken kan maar met een goed opgeleide technische staf.

Toch ziet men de paradox tussen het ingenieurstekort en de vroegtijdige uitstroom van waardevolle ingenieurs op "oudere" leeftijd. Ook ingenieurs die niet doorstromen naar een managementfunctie maar zich continu bijscholen als technische expert moeten we waarderen en remunereren in de bedrijven. Manager worden mag geen voorwaarde zijn om carrière te maken.

Het is een feit dat het dikwijls veel makkelijker is om een manager te vervangen dan om een andere "goeie techniek" te vinden! <<

*Ing Karel De Wever MSc maakt deel uit van de Raad van Bestuur. De laatste jaren is hij o.a. programmadirecteur van het langlopend programma 'Fellow in Projectmanagement' en is hij Voorzitter van het VIK Vormingsinstituut.*

#### **Nota van de redactie**

Bovenstaand verslag vertolkt de mening van de 4 deelnemende 'Captains of Industry': Alexander Dewulf (Nuon), Jef Maes (Asco), Leo Wens (TI Group Automotive Systems) en Gerrit De Goignies van de Vlaamse Confederatie Bouw.